



ined
INSTITUT
NATIONAL
D'ÉTUDES
DÉMOGRA
PHIQUES

Les inégalités femmes hommes dans la société française

Aspects socio-économiques

Dominique Meurs, Professeure de sciences économiques à EconomiX
(Université Paris Nanterre), chercheuse associée à l'Ined

Une prise de conscience de l'inégalité

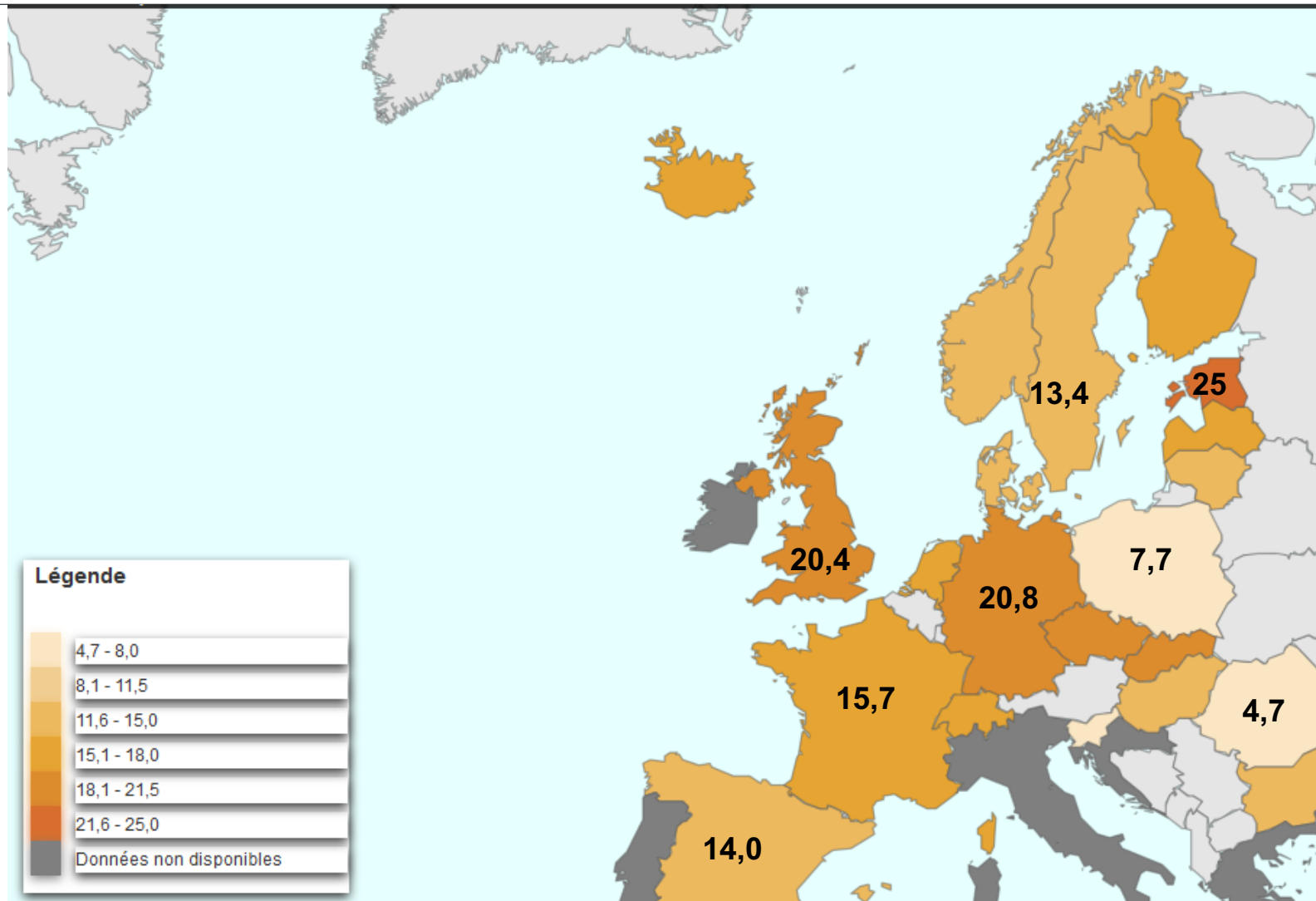
- 84% disent que la situation des femmes est moins bonne pour le salaire, 71% pour les conditions de promotion

Les faits :

- Les femmes sont plus diplômées en moyenne que les hommes
- Le niveau de participation a monté
- MAIS les écarts moyens de salaire n'ont quasiment pas bougé depuis 20 ans

=> Tout se passe comme si le décalage était enfin perçu : « il y a encore beaucoup de choses à faire »: 69% en 2004, 74% en 2017

Ecart de rémunération horaire brute entre les femmes et les hommes - 2015



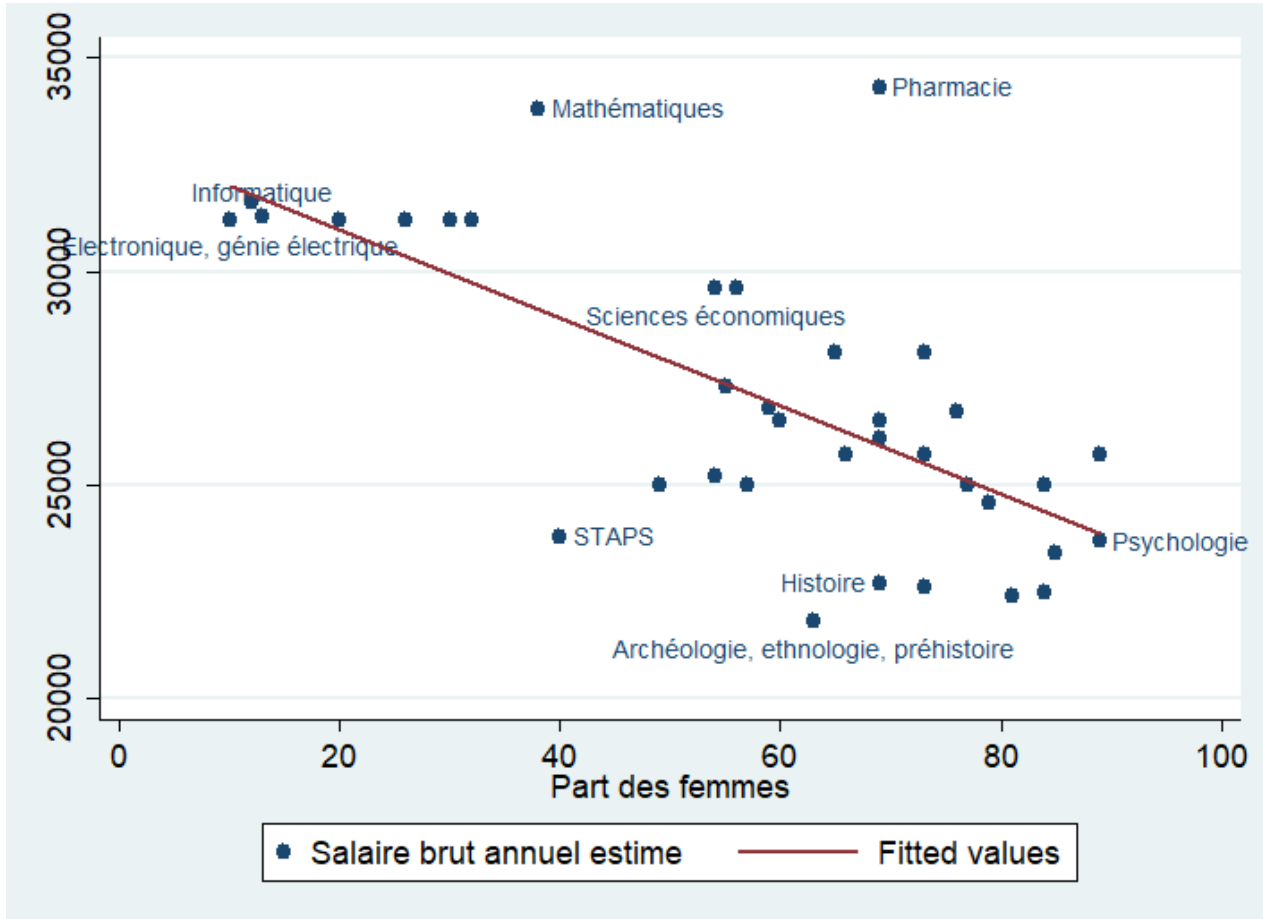
Source : Eurostat

... mais une vue incomplète des processus inégalitaires

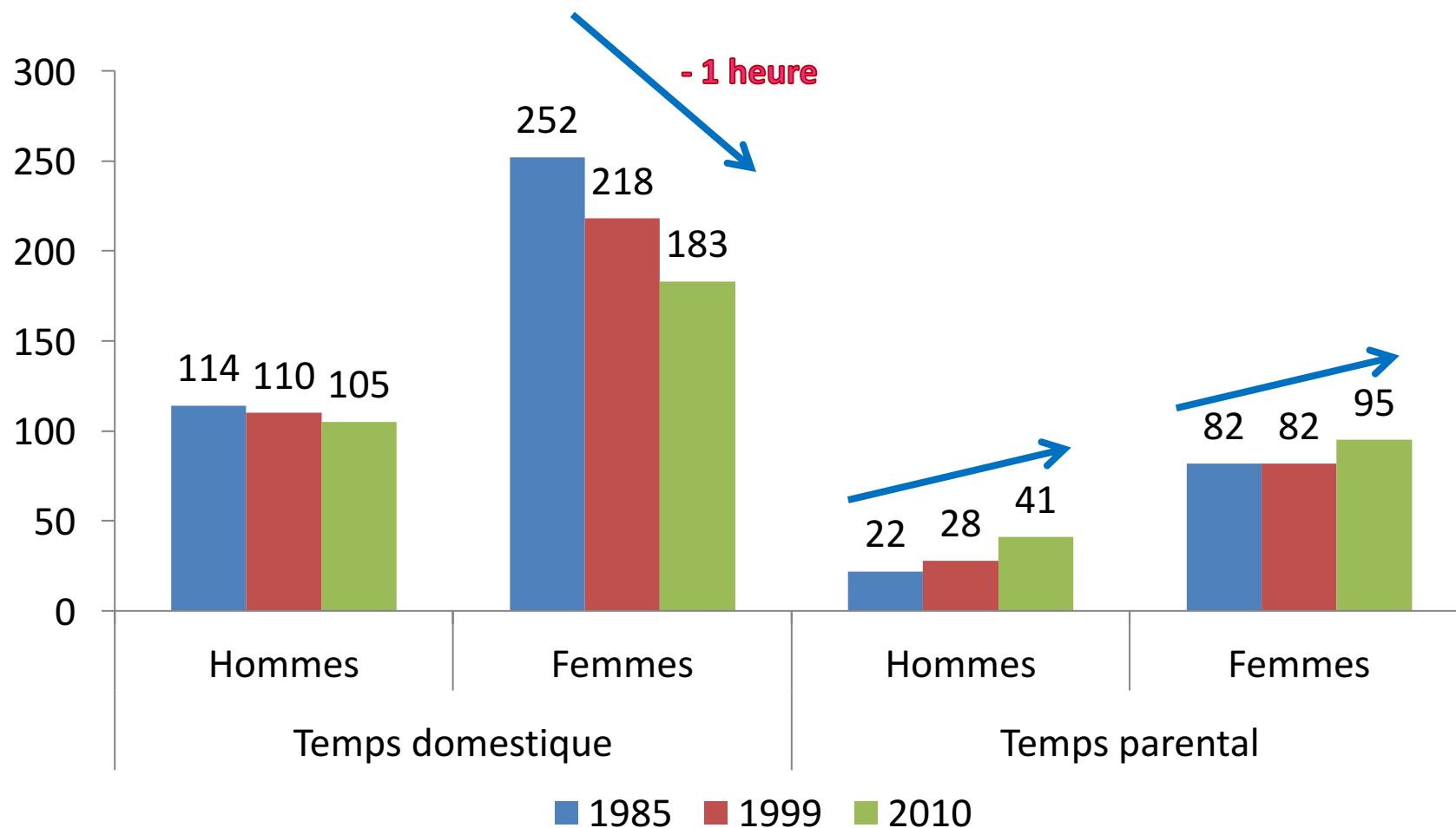
- Les souhaits pour améliorer la situation des femmes :
67% l'égalité des salaires,
mais 16% le partage des tâches familiales, 33% sur la conciliation, 18% pour travailler sur les stéréotypes à l'école...
- Ce que l'on sait:
 - choix de spécialisation défavorable aux femmes
 - pénalisation dans la carrière liée à l'arrivée des enfants pour les mères
 - le risque parentalité est porté par les mères en France

Les femmes minoritaires dans les sciences

Cela a des conséquences sur les rémunérations

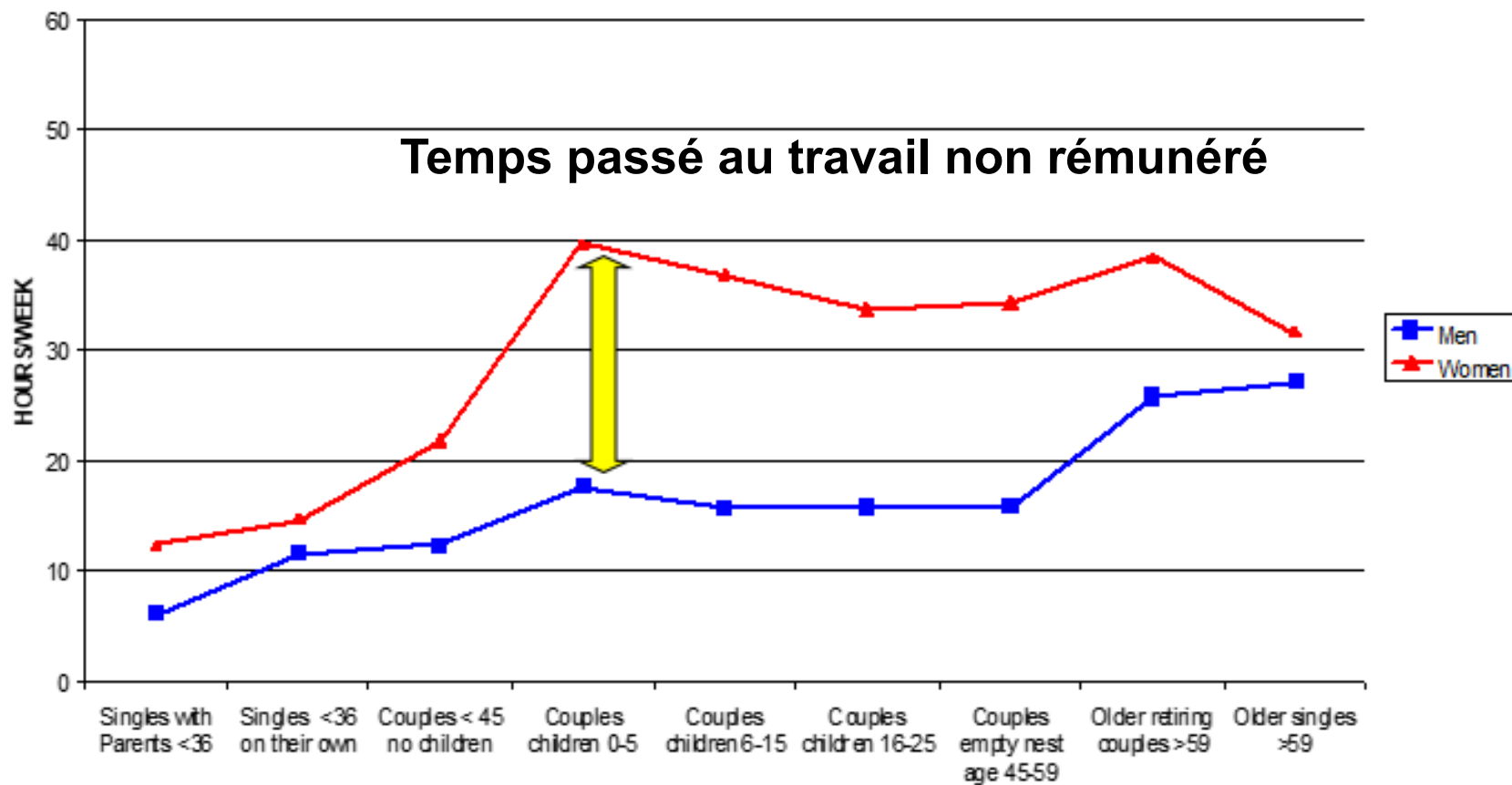


Les tâches domestiques restent mal partagées



Source: Champagne, Pailhé, Solaz, Economie et statistique, 2015

Cela joue sur la carrière



Source: Anxo, Pailhé, Solaz, 2007

En conclusion

- Les changements prennent du temps, car on touche aux normes sociales
- La prise de conscience est une excellente nouvelle, mais il manque la perception des processus
- On peut agir sur les stéréotypes, surtout aux plus jeunes âges
 - Congé paternité plus long et mieux rémunéré
 - Campagnes de sensibilisation (école, médias, publicité, etc.)