



OBSERVATOIRE DU HARCÈLEMENT SEXUEL

Les Françaises et le harcèlement sexuel au travail

Présentation à l'occasion du colloque du 19 novembre

« Violences sexuelles et sexistes au travail :

état des lieux, état d'urgence ? »

Contacts Ifop :

François KRAUS

TEL : 06 61 00 37 76

francois.kraus@ifop.com

Pôle « Genre, sexualités et santé sexuelle »

Etude réalisée par l'Ifop pour



Echantillon



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **2 008 femmes**, représentatif de la population féminine résidant en France métropolitaine âgée de 15 ans et plus.

Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas au regard :

- De **critères sociodémographiques** : âge de l'individu ;
- De **critères socioprofessionnels** : profession de l'individu ;
- De **critères géographiques** : région administrative, taille d'unité urbaine ;

Ces quotas ont été définis à partir des données du recensement pour la population âgée de 18 ans et plus résidant en métropole (EE-INSEE 2014).

Mode de recueil



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du **26 au 29 janvier 2018**.



IMPORTANT : Si vous citez cette étude, merci de vous conformer à la [loi du 25 avril 2016](#) qui impose de citer le nom de l'institut de sondage, le nom et la qualité du commanditaire, le nombre des personnes interrogées ainsi que les dates auxquelles il a été procédé aux interrogations. L'Ifop rappelle que « le fait de publier ou laisser publier, diffuser ou laisser diffuser un sondage en violation de la présente loi et des textes réglementaires applicables » est désormais puni d'une **amende de 75 000 €**.

POUR CITER CETTE ETUDE, IL FAUT UTILISER A MINIMA LA FORMULATION SUIVANTE :

« Étude Ifop pour [VieHealthy.com](#) réalisée par questionnaire auto-administré en ligne du 26 au 29 janvier 2018 auprès d'un échantillon de 2 008 femmes, représentatif de la population féminine résidant en France métropolitaine âgée de 15 ans et plus »

AI L'EXPOSITION AU HARCÈLEMENT SEXUEL AU TRAVAIL



A.1

Combien de femmes ont déjà été victimes d'une forme de harcèlement sexuel ?

QUESTION : Au cours de votre vie professionnelle, vous est-il arrivé sur votre lieu de travail de faire l'objet... ?

■ Oui, de façon répétée ■ Oui, mais à une seule reprise ■ Non, jamais



De sifflements, de gestes ou de commentaires grossiers, ou encore de regards concupiscent



De remarques gênantes sur votre tenue ou votre physique



De propos obscènes ou des écrits à connotation sexuelle



Voir ou recevoir des textes, photos ou vidéos à caractère sexuel



Se voir imposer des contacts physiques légers



Se voir imposer des contacts sur une zone génitale ou érogène



Faire l'objet d'invitations (...) compromettantes



Se voir offrir des cadeaux gênants



De pression afin d'obtenir de votre part un acte de nature sexuelle

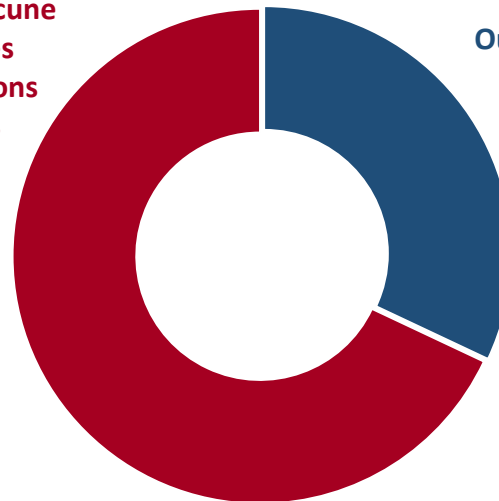
INDICATEUR OBJECTIF : LA PROPORTION TOTALE DE FEMMES AYANT ÉTÉ DÉJÀ HARCELÉES AU SENS JURIDIQUE

➔ AU TOTAL, PRÈS D'UNE FEMME SUR TROIS A DÉJÀ ÉTÉ HARCELÉE OU AGRESSÉE SEXUELLEMENT SUR SON LIEU DE TRAVAIL AU SENS JURIDIQUE DU TERME *



Non, aucune de ces situations
68%

Oui, au moins une des situations
32%



(*) La proportion de femmes victimes d'harcèlement ou de violences sexuelles au sens juridique du terme correspond à la proportion de femmes ayant fait l'objet des situations précédemment testées « de façon répétée » à deux exceptions près – avoir fait l'objet de pression afin d'obtenir un acte de nature sexuelle et avoir subi des contacts sur une zone génitale ou érogène – pour lesquelles elle correspond à la proportion de femmes en ayant fait l'objet à « une seule reprise ».

QUESTION : Au cours de votre vie professionnelle, vous est-il arrivé sur votre lieu de travail... ?

Base : femmes âgées de 15 ans et plus ayant déjà travaillé au cours de leur vie (92%)

TOTAL

« En a été victime au moins une fois »

Harcèlement verbal ou visuel



De faire l'objet de sifflements, de gestes ou de commentaires grossiers, ou encore de regards concupiscent (ex : clins d'œil, regards libidineux...)



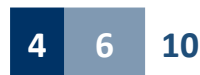
De faire l'objet de remarques gênantes sur votre tenue ou votre physique



De devoir subir des propos obscènes ou des écrits à connotation sexuelle



De devoir voir ou recevoir des textes, photos ou vidéos à caractère sexuel malgré vos marques de désintérêt pour ce type de contenu



Harcèlement physique



De vous voir imposer des contacts physiques légers comme par exemple un effleurement des mains, des cheveux, du visage ou des jambes



De vous voir imposer des contacts sur une zone génitale ou érogène comme par exemple une main sur les fesses, une étreinte forcée ou un baiser volé



Harcèlement psychologique à visées sexuelles



De faire l'objet d'invitations dans des lieux ou à des horaires vous mettant potentiellement dans des situations compromettantes (ex : RDV professionnel dans un hôtel, à un diner au restaurant...)



De vous voir offrir des cadeaux gênants (parfums, fleurs, bijoux, sous-vêtements...) malgré votre absence de consentement



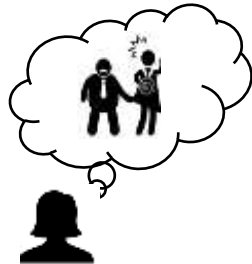
De faire l'objet de pression afin d'obtenir de votre part un acte de nature sexuelle (par exemple un rapport sexuel en échange d'une embauche ou d'une promotion)



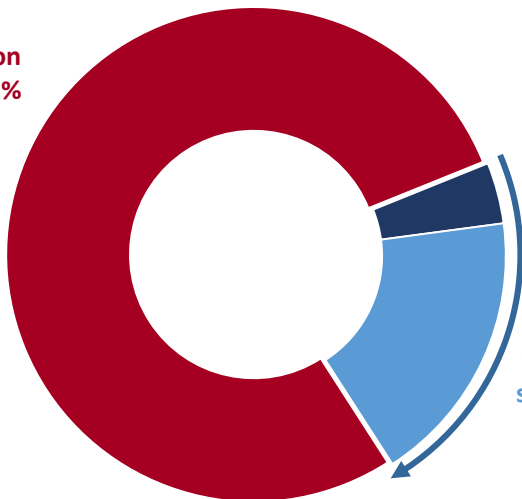
A.2 *Une tendance des femmes à sous-estimer l'ampleur des actes de harcèlement dont elles ont pu faire l'objet*

QUESTION : A ce sujet, dans votre vie professionnelle, vous est-il vous-même arrivé d'avoir à faire face à une situation de harcèlement sexuel ?

Base : femmes actives âgées de 18 à 64 ans



Non
78%

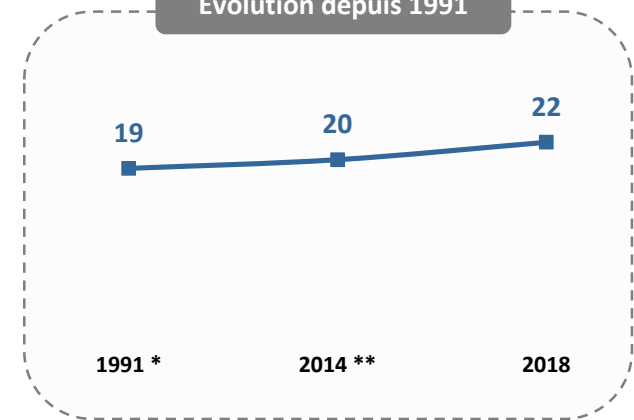


**Oui, plusieurs
fois**
4%

**Oui, une
seule fois**
18%

22% des femmes ont le sentiment d'avoir déjà fait
face à une situation de harcèlement sexuel au travail
au cours de leur activité professionnelle

Evolution depuis 1991



(*) Etude réalisée par Louis Harris pour le Secrétariat d'Etat aux Droits des Femmes et à la vie quotidienne par téléphone du 9 au 13 décembre 1991, auprès d'un échantillon national représentatif de 1000 Français âgés de 18 ans et plus et d'un sur-échantillon de 300 femmes actives de 18 à 40 ans. Données affichées pour les Femmes actives âgées de 18 ans et plus.

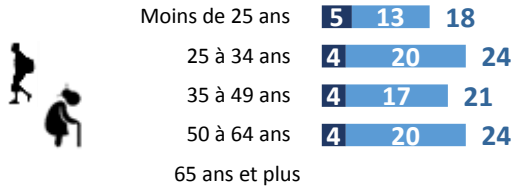
(**) Etude réalisée par l'Ifop pour Le Défenseur des Droits par internet du 15 au 24 janvier 2014 auprès d'un échantillon de 1005 personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus et d'un sur-échantillon de 306 personnes, représentatif des femmes actives âgées de 18 à 64 ans. Données affichées pour les Femmes actives âgées de 18 à 64 ans



Zoom sur le profil des Françaises ayant l'impression d'avoir déjà dû faire face à une situation de harcèlement sexuel au travail

Note de lecture : 33% des femmes victimes de harcèlement dans des lieux publics ont déjà eu cette impression
 Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des femmes actives de 18 à 64 ans se situe à **22%**

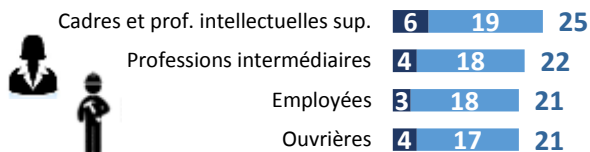
Age



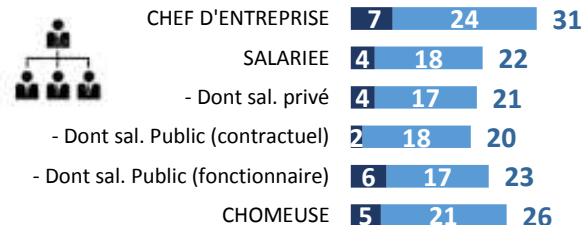
Niveau de diplôme



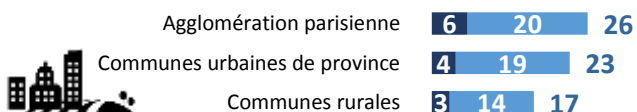
Catégorie socioprofessionnelle



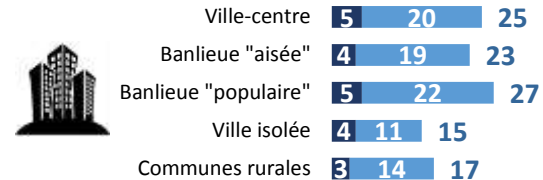
Statut d'emploi



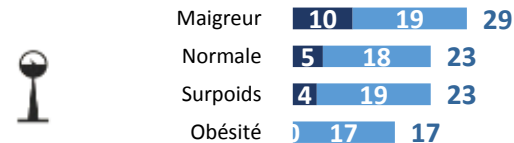
Catégorie d'agglomération



Type de commune



Indice de masse corporelle



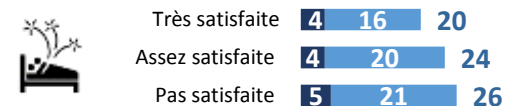
Statut marital



Orientation sexuelle



Satisfaction quant à sa vie sexuelle



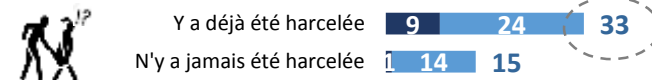
Appréciation de son état de santé morale



Appréciation de son état de santé physique



Expérience du harcèlement dans les lieux publics



A.3

Les victimes de harcèlement sexuel au travail présentent-elles un profil particulier ?



Zoom sur le profil des Françaises ayant déjà été harcelées ou agressées sexuellement sur leur lieu de travail au sens juridique du terme

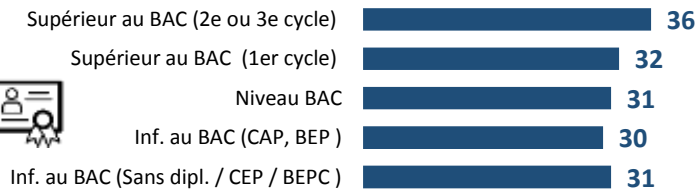
Note de lecture : 40% des cadres ont déjà été harcelées sexuellement au sens juridique du terme

Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des Françaises se situe à **32%**

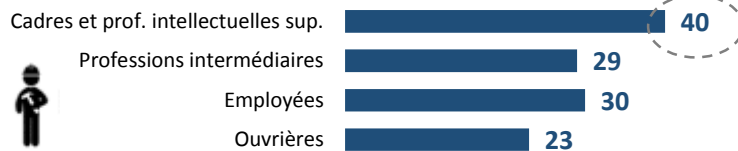
Age



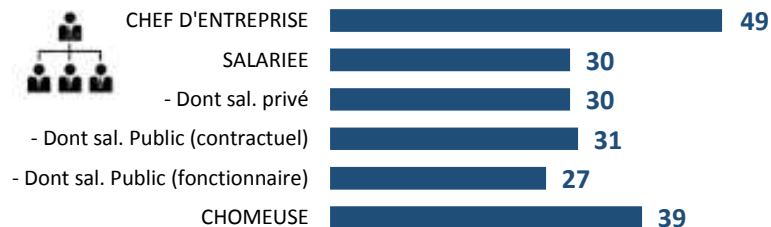
Niveau de diplôme



Catégorie socioprofessionnelle



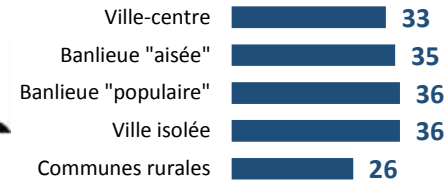
Statut d'emploi



Catégorie d'agglomération



Type de commune



Indice de masse corporelle



Statut marital



Orientation sexuelle



Satisfaction quant à sa vie sexuelle



Appréciation de son état de santé morale



Appréciation de son état de santé physique



Expérience du harcèlement dans les lieux publics





LES CARACTÉRISTIQUES DES VICTIMES DE HARCÈLEMENT MORAL A VISÉES SEXUELLES

Une forme de harcèlement qui touche notamment les cadres et professions intellectuelles supérieures ainsi que les femmes aujourd'hui dirigeantes d'entreprise



Des invitations dans des lieux / horaires vous mettant potentiellement dans des situations compromettantes

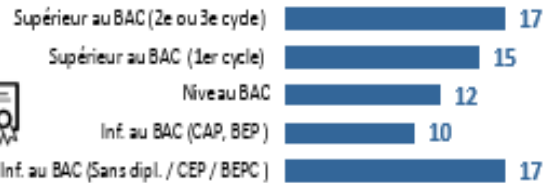


Des cadeaux gênants (parfums, fleurs, bijoux, sous-vêtements...) malgré votre absence de consentement

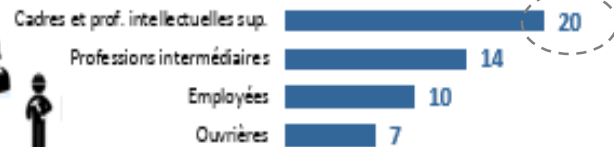


De pression afin d'obtenir un acte de nature sexuelle (ex : rapport sexuel en échange d'une embauche / promotion)

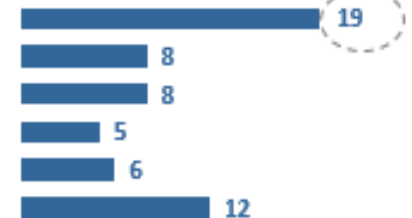
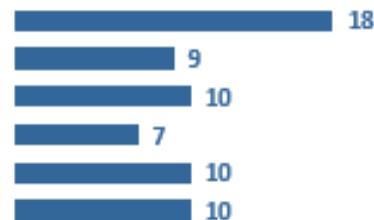
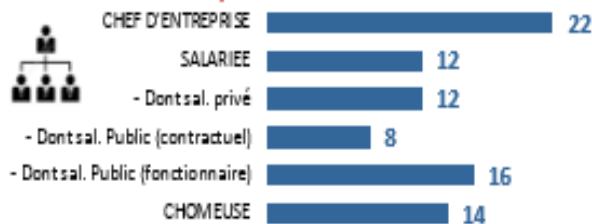
Niveau de diplôme



Catégorie socioprofessionnelle



Statut d'emploi



Note de lecture : 20% des femmes cadres ont déjà subi des invitations les mettant potentiellement dans des situations compromettantes

Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des Françaises ayant déjà travaillé se situe à 15%



LES CARACTÉRISTIQUES DES VICTIMES DE HARCÈLEMENT PHYSIQUE

☞ Une forme de harcèlement qui touche notamment les femmes seules, plus minces que la moyenne et affirmant une part d'homosexualité. Elle semble avoir aussi un impact sur la santé physique et morale

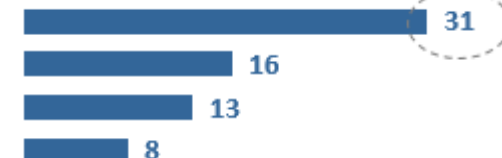


De vous voir imposer des contacts physiques légers comme par exemple un effleurement des mains, des cheveux, du visage ou des jambes



De vous voir imposer des contacts sur une zone génitale ou érogène comme par exemple une main sur les fesses, une étreinte forcée ou un baiser volé

Indice de masse corporelle



Statut marital



Orientation sexuelle



Satisfaction quant à sa vie sexuelle



Appréciation de son état de santé morale



Appréciation de son état de santé physique



Note de lecture : 31% des femmes maigres ont déjà subi des contacts sur une zone génitale ou érogène

Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des Françaises ayant déjà travaillé se situe à 13%



LES CARACTÉRISTIQUES DES VICTIMES DE HARCÈLEMENT VERBAL OU VISUEL

☞ Une forme de harcèlement qui affecte particulièrement les jeunes femmes, résidant dans les grandes agglomérations, notamment dans les quartiers populaires



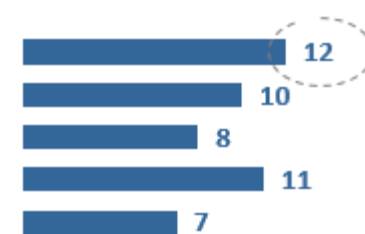
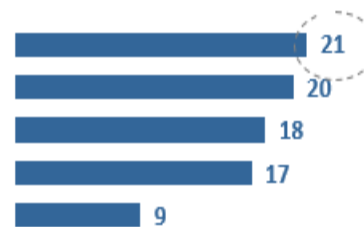
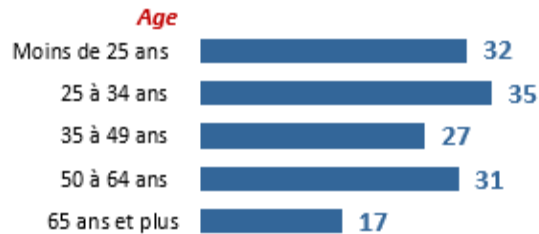
Des remarques gênantes sur votre tenue ou votre physique



Des propos obscènes ou des écrits à connotation sexuelle



Voir ou recevoir de textes, photos ou vidéos à caractère sexuel



Des commentaires grossiers, de gestes ou de regards condescendants sifflements

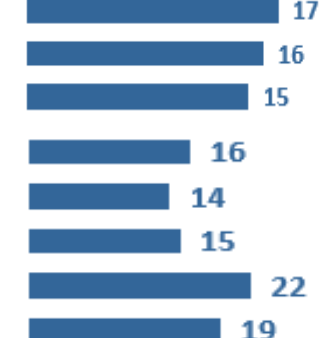
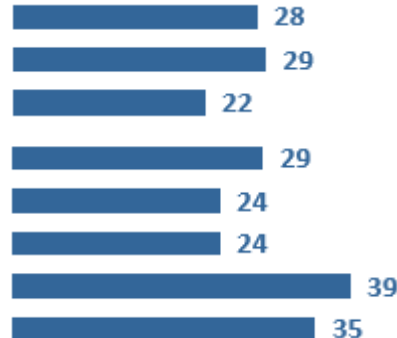
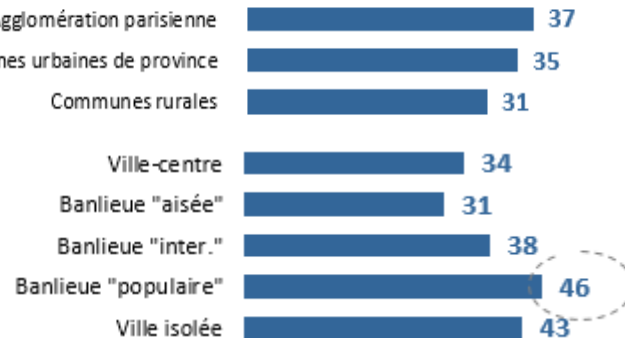


Des remarques gênantes sur votre tenue ou votre physique



Des propos obscènes ou des écrits à connotation sexuelle

Catégorie d'agglomération



Note de lecture : 46% des femmes résidant dans des banlieues populaires ont déjà fait l'objet de sifflements ou de gestes grossiers sur leur lieu de travail

Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des Françaises ayant déjà travaillé se situe à [34%](#)

B I LA RESPONSABILITÉ DES ACTES DE HARCÈLEMENT SEXUEL AU TRAVAIL



QUESTION : Et la dernière fois que chacune de ces situations a eu lieu, qui en était à l'origine ?

Base : femmes ayant déjà fait l'objet de chacune des situations



Harcèlement verbal ou visuel
De faire l'objet de sifflements, de gestes ou de commentaires grossiers, ou encore de regards concupiscent (ex : clins d'œil, regards libidineux...)

■ Un(e) supérieur(e) hiérarchique ■ Un(e) collègue ■ Une autre personne (ex : client, fournisseur...)



De faire l'objet de remarques gênantes sur votre tenue ou votre physique



De devoir subir des propos obscènes ou des écrits à connotation sexuelle



De devoir voir ou recevoir de textes, photos ou vidéos à caractère sexuel malgré vos marques de désintérêt pour ce type de contenu



Harcèlement physique



De vous voir imposer des contacts physiques légers comme par exemple un effleurement des mains, des cheveux, du visage ou des jambes



De vous voir imposer des contacts sur une zone génitale ou érogène comme par exemple une main sur les fesses, une étreinte forcée ou un baiser volé



Harcèlement psychologique à visées sexuelles



De faire l'objet d'invitations dans des lieux ou à des horaires vous mettant potentiellement dans des situations compromettantes (ex : RDV professionnel dans un hôtel, à un dîner au restaurant...)



De vous voir offrir des cadeaux gênants (parfums, fleurs, bijoux, sous-vêtements...) malgré votre absence de consentement



De faire l'objet de pression afin d'obtenir de votre part un acte de nature sexuelle (par exemple un rapport sexuel en échange d'une embauche ou d'une promotion)



QUESTION : Et la dernière fois que chacune de ces situations a eu lieu, qui en était à l'origine ?

Base : femmes ayant déjà fait l'objet de chacune des situations



LE DIRIGEANT DE L'ENTREPRISE EN PERSONNE
(EX : PDG, DG...)



VOTRE SUPÉRIEUR(E) HIÉRARCHIQUE DIRECT



UN(E) AUTRE SUPÉRIEUR(E) HIÉRARCHIQUE



UN(E) COLLÈGUE AYANT À PEU PRÈS LE MÊME NIVEAU HIÉRARCHIQUE



UN(E) COLLÈGUE D'UN NIVEAU HIÉRARCHIQUE INFÉRIEUR



UNE PERSONNE EXTERNE À VOTRE ENTREPRISE
(VISITEUR, CLIENT, FOURNISSEUR...)



22%

4 7 11

46%

34 12

54

Des commentaires grossiers, de gestes ou de regards condescendants sifflements



44%

10 14 20

55%

41 14

33

Des remarques gênantes sur votre tenue ou votre physique



40%

11 12 17

49%

39 10

36

Des propos obscènes ou des écrits à connotation sexuelle



22%

6 8 8

37%

23 14

46

Voir ou recevoir de textes, photos ou vidéos à caractère sexuel

QUESTION : Et la dernière fois que chacune de ces situations a eu lieu, qui en était à l'origine ?

Base : femmes ayant déjà fait l'objet de chacune des situations



LE DIRIGEANT DE L'ENTREPRISE EN PERSONNE
(EX : PDG, DG...)



VOTRE SUPÉRIEUR(E) HIÉRARCHIQUE DIRECT



UN(E) AUTRE SUPÉRIEUR(E) HIÉRARCHIQUE



UN(E) COLLÈGUE AYANT À PEU PRÈS LE MÊME NIVEAU HIÉRARCHIQUE



UN(E) COLLÈGUE D'UN NIVEAU HIÉRARCHIQUE INFÉRIEUR



UNE PERSONNE EXTERNE À VOTRE ENTREPRISE
(VISITEUR, CLIENT, FOURNISSEUR...)



Des invitations dans des lieux / horaires vous mettant potentiellement dans des situations compromettantes

44%

16

14

14

29%

24

5

41



Des cadeaux gênants (parfums, fleurs, bijoux, sous-vêtements...) malgré votre absence de consentement

30%

12

5

13

30%

20

10

45



De pression afin d'obtenir un acte de nature sexuelle (ex : rapport sexuel en échange d'une embauche / promotion)

62%

22

21

19

18%

12

6

27

QUESTION : Et la dernière fois que chacune de ces situations a eu lieu, qui en était à l'origine ?

Base : femmes ayant déjà fait l'objet de chacune des situations



LE DIRIGEANT DE L'ENTREPRISE EN PERSONNE
(EX : PDG, DG...)



VOTRE SUPÉRIEUR(E) HIÉRARCHIQUE DIRECT



UN(E) AUTRE SUPÉRIEUR(E) HIÉRARCHIQUE



UN(E) COLLÈGUE AYANT À PEU PRÈS LE MÊME NIVEAU HIÉRARCHIQUE



UN(E) COLLÈGUE D'UN NIVEAU HIÉRARCHIQUE INFÉRIEUR



UNE PERSONNE EXTERNE À VOTRE ENTREPRISE
(VISITEUR, CLIENT, FOURNISSEUR...)



Des contacts physiques légers (ex : effleurement des mains, des cheveux, du visage ou des jambes)

40%



47%



30



Des contacts sur une zone génitale ou érogène (ex : main sur les fesses, une étreinte forcée ou un baiser volé)

34%



27%



45

CI LA RÉACTION FACE AUX ACTES DE HARCÈLEMENT SEXUEL AU TRAVAIL



QUESTION : Et la dernière fois que chacune de ces situations a eu lieu, en avez-vous parlé... ?

Base : femmes ayant déjà fait l'objet de chacune des situations

■ Réponses :

« Oui, au moins à une personne »

Harcèlement verbal ou visuel



De faire l'objet de sifflements, de gestes ou de commentaires grossiers, ou encore de regards concupiscent (ex : clins d'œil, regards libidineux...)



De faire l'objet de remarques gênantes sur votre tenue ou votre physique



De devoir subir des propos obscènes ou des écrits à connotation sexuelle



De devoir voir ou recevoir des textes, photos ou vidéos à caractère sexuel malgré vos marques de désintérêt pour ce type de contenu



Harcèlement physique



De vous voir imposer des contacts physiques légers comme par exemple un effleurement des mains, des cheveux, du visage ou des jambes



De vous voir imposer des contacts sur une zone génitale ou érogène comme par exemple une main sur les fesses, une étreinte forcée ou un baiser volé



Harcèlement psychologique à visées sexuelles



De faire l'objet d'invitations dans des lieux ou à des horaires vous mettant potentiellement dans des situations compromettantes (ex : RDV professionnel dans un hôtel, à un dîner au restaurant...)



De vous voir offrir des cadeaux gênants (parfums, fleurs, bijoux, sous-vêtements...) malgré votre absence de consentement



De faire l'objet de pression afin d'obtenir de votre part un acte de nature sexuelle (par exemple un rapport sexuel en échange d'une embauche ou d'une promotion)



QUESTION : Et la dernière fois que chacune de ces situations a eu lieu, en avez-vous parlé... ?

Base : femmes ayant déjà fait l'objet de chacune des situations



**À UN(E)
SUPÉRIEUR(E)
HIÉRARCHIQUE**



**À UN(E)
COLLÈGUE**



**UN REPRÉSENTANT
DU PERSONNEL OU
UN(E) SYNDICALISTE**



**OUI, À UN PROCHE
(EX : FAMILLE, AMI(ES)...)**



**OUI, À UN
MÉDECIN**



**UNE AUTRE
PERSONNE**



29%

6 21 2

28%

26 2

13

Des commentaires grossiers, de gestes ou de regards condescendants sifflements

30%

5 23 2

33%

29 4

13



Des remarques gênantes sur votre tenue ou votre physique

35%

11 22 2

33%

28 5

17



Des propos obscènes ou des écrits à connotation sexuelle

30%

9 19 2

27%

24 3

14



Voir ou recevoir de textes, photos ou vidéos à caractère sexuel

QUESTION : Et la dernière fois que chacune de ces situations a eu lieu, en avez-vous parlé... ?

Base : femmes ayant déjà fait l'objet de chacune des situations



À UN(E)
SUPÉRIEUR(E)
HIÉRARCHIQUE



À UN(E)
COLLÈGUE



UN REPRÉSENTANT
DU PERSONNEL OU
UN(E) SYNDICALISTE



OUI, À UN PROCHE
(EX : FAMILLE, AMI(E)S...)



OUI, À UN
MÉDECIN



UNE AUTRE
PERSONNE



24%

7

15

2

31%

28

3

15

Des invitations dans des lieux / horaires vous mettant potentiellement dans des situations compromettantes



28%

8

18

2

41%

37

4

18

Des cadeaux gênants (parfums, fleurs, bijoux, sous-vêtements...) malgré votre absence de consentement



35%

12

19

4

39%

34

5

15

De pression afin d'obtenir un acte de nature sexuelle (ex : rapport sexuel en échange d'une embauche / promotion)

QUESTION : Et la dernière fois que chacune de ces situations a eu lieu, en avez-vous parlé... ?

Base : femmes ayant déjà fait l'objet de chacune des situations



À UN(E)
SUPÉRIEUR(E)
HIÉRARCHIQUE



À UN(E)
COLLÈGUE



UN REPRÉSENTANT
DU PERSONNEL OU
UN(E) SYNDICALISTE



OUI, À UN PROCHE
(EX : FAMILLE, AMI(E)S...)



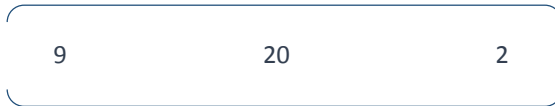
OUI, À UN
MÉDECIN



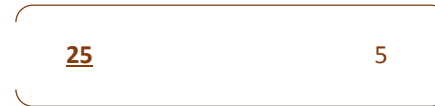
UNE AUTRE
PERSONNE



31%



30%

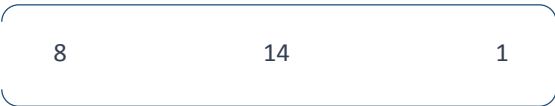


13

Des contacts physiques légers (ex : effleurement des mains, des cheveux, du visage ou des jambes)



23%



33%



18

Des contacts sur une zone génitale ou érogène (ex : main sur les fesses, une étreinte forcée ou un baiser volé)

Au-delà de la mesure de l'ampleur du phénomène – réalisée pour la première fois à partir de critères juridiques et non d'un ressenti purement subjectif –, cette enquête met aussi à jour au moins trois points importants à retenir :

1 - Les formes de sexisme et de violences faites aux femmes ne s'arrêtent pas aux portes des entreprises.

Loin d'être un environnement policé, où règne le contrôle de soi et des pulsions sexuelles, le monde du travail constitue un environnement où nombre de femmes sont victimes non seulement de pressions psychologiques ou de propos désobligeants mais aussi d'agressions physiques voire d'agressions sexuelles au sens strict du terme.

2 - Le manque de connaissances des Françaises sur ce qui relève ou non du harcèlement sexuel ainsi que leurs difficultés à briser le mur du silence au sein de leur organisation

Au regard du faible nombre de femmes adoptant une stratégie active en cas de harcèlement, on ne peut en effet que déplorer le fait que la résignation reste encore la réaction la plus répandue.

3 - Le harcèlement sexuel n'est pas qu'une histoire de sexualité, de drague ou de séduction mais aussi l'expression de rapports sociaux de genre : la domination masculine

Comme le montre le profil des victimes surreprésentées parmi les femmes exerçant des postes à responsabilités, les violences masculines dirigées contre les femmes sur leur lieu de travail apparaissent aussi comme l'expression de rapports sociaux de sexe, visant tout particulièrement le maintien, dans une position d'infériorité ou d'intimidation, de celles qui s'affirment au point de remettre en cause les frontières ou privilèges de genre.