

RAPPORT AU TRAVAIL : VERS UNE CONTRE-RÉVOLUTION ? LES TENSIONS ENTRE POURSUITE DES TRANSFORMATIONS POST-COVID ET RETOUR À L'ANCIEN MODÈLE

Romain Bendavid

13/02/2025

Quelles sont les mutations récentes de notre rapport au travail ? Émergence de nouvelles aspirations chez les salariés, telles que la quête de sens et d'équilibre entre vie professionnelle et personnelle, retour des critiques du télétravail et tentation de mesures coercitives contre l'absentéisme... : les évolutions sont multiples depuis la crise sanitaire. Romain Bendavid, expert associé à la Fondation Jean-Jaurès, s'emploie à les décrypter, tout en proposant des pistes pour renforcer l'engagement des salariés et le lien avec leur employeur.

Table des matières

Introduction

Que reste-t-il de la révolution du travail post-Covid-19 ?

De la difficulté à appréhender ce qui s'est joué en très peu de temps

La permanence des aspirations issues de la crise sanitaire

La perte de centralité du travail a dans le même temps mis en exergue la frustration en matière de reconnaissance qu'il est censé apporter

La tentation d'une contre-révolution

TT = (R)TT ?

La chasse aux absences est ouverte

Les nouvelles frontières de l'engagement

La confiance : « work in progress »

Un contexte favorable au renforcement du lien à l'entreprise

Comprendre le nouveau rapport au temps

Conclusion