

# LES CHEMINS DE L'ÉGALITÉ. LES FEMMES, LES HOMMES ET LE TRAVAIL

Romain Bendavid, Flora Baumlin

03/03/2022

**Les inégalités auxquelles les femmes sont confrontées dans le monde professionnel sont plurielles : plus nombreuses à occuper des emplois précaires, moins qualifiés, elles sont moins rémunérées que les hommes. Ce constat préoccupant, **Flora Baumlin** et **Romain Bendavid** l'étayent avec le résultat de nombreuses enquêtes, mais ils investiguent également d'autres dimensions de ces inégalités : la place du travail, le vécu, le sentiment de reconnaissance, la charge mentale ou encore l'expérience de plafonds de verre objectifs.**

Ils dessinent, en parallèle, des voies à emprunter pour faire progresser une égalité par le haut et par le bas, convaincus que les fortes transformations dans le travail engendrées par la crise sanitaire pourraient constituer une opportunité de changement.

[Téléchargez le livre](#)

## Table des matières

### Introduction

#### **Un rapport au travail et un lien à l'employeur assez similaire entre les deux genres quoiqu'un peu en retrait parmi les femmes**

La grande majorité des femmes se montrent satisfaites de leur situation professionnelle, mais légèrement moins que les hommes

Les femmes montrent davantage d'engouement pour la responsabilité des entreprises

#### **La persistance d'inégalités profondes doublée d'un vécu physique et psychologique dégradé chez les femmes**

Les femmes occupent davantage d'emplois précaires et aspirent en miroir à plus de sécurité  
Des écarts significatifs dans la rémunération

Une perception moindre de la reconnaissance de son travail chez les femmes  
L'accès à des postes de responsabilité : un plafond de verre encore bien présent  
Un vécu physique et psychologique au travail plus difficile pour les femmes  
À la recherche des causes

### **Les chemins vers l'égalité professionnelle**

Un changement possible  
L'égalité par le haut et par le bas  
L'égalité dans la parentalité

### **Conclusion**

#### **Quelques pistes pour un cadre de travail plus respectueux et inclusif**

#### **Les auteurs :**

**Romain Bendavid** est directeur de l'Expertise Corporate et Climat social au sein du département Opinion de l'Ifop.

**Flora Baumlin** est directrice d'études dans l'Expertise Corporate et Climat social au sein du département Opinion de l'Ifop.

---

***Pour commander ce livre directement auprès de la Fondation Jean-Jaurès, contactez l'accueil par téléphone au 01 40 23 24 00 ou envoyez un mail à [boutique@jean-jaures-org](mailto:boutique@jean-jaures-org)***

---