

LE RAPPORT AU TRAVAIL POST-COVID. TÉLÉTRAVAIL, MANAGEMENT, RECONNAISSANCE, SANTÉ... : LES NOUVELLES TENDANCES

Romain Bendavid, Flora Baumlin, Sabeiha Bouchakour, Enora Lanoë-Danel

22/02/2023

Depuis trois ans, des transformations « hors norme » sont à l'œuvre dans le monde professionnel, que ce soit dans la façon d'envisager le travail ou l'organisation des entreprises. Comment décrypter les tendances en cours ? Romain Bendavid, directeur de l'Expertise Corporate & Work Experience au sein du département Opinion de l'Ifop, a coordonné plusieurs enquêtes compilées dans cette étude.

Table des matières

« Plus rien ne sera jamais comme avant » dans sa vie au travail (*lire*)

_ Romain Bendavid

« Arrêt sur image » : comment a évolué le rapport au travail tout au long de ces deux dernières années ?

La situation aujourd'hui : le travail n'occupe plus une place structurante dans la vie des Français

La recherche d'épanouissement à court terme se substitue à l'attachement au statut

Un état d'esprit actuel ouvert au changement

Les conséquences de ces transformations pour les entreprises et pour d'autres acteurs

Conclusion

Pratiques et représentations associées au télétravail en Europe (*lire*)

_ Flora Baumlin, Romain Bendavid, Enora Lanoë-Danel

La France se démarque de ses voisins européens par un accès plus restreint de sa population active au télétravail

En lien avec un moins grand nombre d'actifs concernés, la France se démarque aussi par davantage d'inégalités d'accès, notamment selon la catégorie professionnelle

Il en résulte une frustration importante face à l'accès au télétravail en France, qui se retrouve seulement en Espagne dans des proportions comparables

Il émerge aussi de ce comparatif international un désir d'équilibre entre travail en présentiel et travail à distance

Si la pratique comme le souhait de télétravail diffèrent selon les pays, ses représentations associées y sont partout plutôt homogènes et positives

Le nouveau rôle central des managers et l'enjeu de la reconnaissance au travail (*lire*)

_ Romain Bendavid

« On ne naît pas manager, on le devient »

Les collaborateurs entretiennent historiquement une relation de proximité avec leur manager

La reconnaissance du travail est le talon d'Achille du management français

Le manager joue un rôle central dans les transformations professionnelles actuelles

Conclusion

Santé au travail et prévention de l'absentéisme : la nouvelle donne post-Covid (*lire*)

_ Romain Bendavid, Sabeiha Bouchakour

Introduction

État des lieux de l'absentéisme au travail : s'il reste un facteur d'absence, la Covid-19 n'explique pas tout

L'absentéisme passé au crible

Prise de conscience de la nécessité de développer les actions de prévention : une traduction par des avancées encore timides dans les faits

Conclusion

« Je t'aime, moi non plus » : les ambivalences du nouveau rapport au travail (*lire*)

_ Flora Baumlin, Romain Bendavid

Le recul de la place du travail dans la vie des Français : *An Origin Story*

Les ambivalences dans l'expérience du travail début 2023

Conclusion

Romain Bendavid est directeur de l'Expertise Corporate & Work Experience, département Opinion, Ifop.

Flora Baumlin est directrice de clientèle, Expertise Corporate & Work Experience, département Opinion, Ifop.

Sabeiha Bouchakour est directrice QVT-prévention-absentéisme de Diot-Siaci.

Enora Lanoë-Danel est chargée d'études, Expertise Corporate & Work Experience, département Opinion, Ifop.